



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

AGNES CANAYER

Présidente de la Mission Locale Le Havre Estuaire Littoral



« LES ACTEURS DE LA MISSION LOCALE ONT CONTRIBUÉ À ATTÉNUER LES EFFETS DE LA CRISE SUR LES JEUNES »

Comparable à la précédente, l'année 2021 a été marquée par la crise sanitaire liée à la pandémie de la Covid-19. Bien que nous n'ayons pas connu de confinement, les mesures dites « de freinage » ont fortement pesé sur notre activité.

Dans ce contexte, les équipes de la Mission Locale se sont beaucoup investies et je souhaite souligner la qualité du lien entretenu, et même amplifié, par les salariés avec les jeunes, qui continuent d'exprimer un fort besoin d'accompagnement de proximité. Grâce au maintien des modalités innovantes de prise en charge développées en 2020, ce sont en 2021 plus de 6 500 jeunes accompagnés sur notre territoire, qui, malgré un contexte de baisse du chômage, ont bénéficié de 55 667 entretiens et 157 984 propositions. La réalisation de cet exercice a été portée par 119 salariés soutenus par une nouvelle dynamique de gestion de nos ressources humaines marquée notamment par l'embauche de 16 nouveaux collaborateurs, mais aussi par la forte augmentation des actions de formation réalisées et l'application de la nouvelle classification des emplois décidée par notre branche professionnelle, sans oublier la relance des travaux sur la qualité de vie au travail, le télétravail et le maintien d'un dialogue social constructif avec les élus du CSE.

Fidèles à leur volonté de proposer un accompagnement de qualité et sans couture, nos professionnels ont pu compter sur la mobilisation du service public de l'emploi, de nos partenaires et des acteurs socio-économiques de notre territoire pour s'adapter aux évolutions des besoins de notre public.

Ainsi, au cours de cette année, nos équipes professionnelles et engagées, ont réalisé de nombreuses actions visant à offrir à chaque jeune l'opportunité de révéler les atouts de son profil. Les accompagnements proposés par notre association en 2021 ont permis à 3 258 jeunes d'accéder à un emploi et à 2 393 nouveaux jeunes d'être accueillis pour la première fois au sein de notre Mission Locale, soit une hausse de 11% au regard de l'année précédente. Grâce à leur investissement dans la mise en œuvre des politiques publiques de jeunesse, au soutien de l'ensemble du conseil d'administration et à l'appui de tous nos partenaires financeurs, nos professionnels ont fortement contribué à atténuer les effets de la crise sanitaire sur le parcours des jeunes.

Ce qui fait la force de notre Mission Locale Le Havre Estuaire Littoral c'est son ancrage local, sa proximité avec les élus, son statut associatif qui lui permet de s'adapter de façon agile aux évolutions des besoins de ses jeunes et de son territoire, sa capacité à adapter les parcours aux besoins des jeunes et à leur proposer un accompagnement global, du quasi « cousu main ».

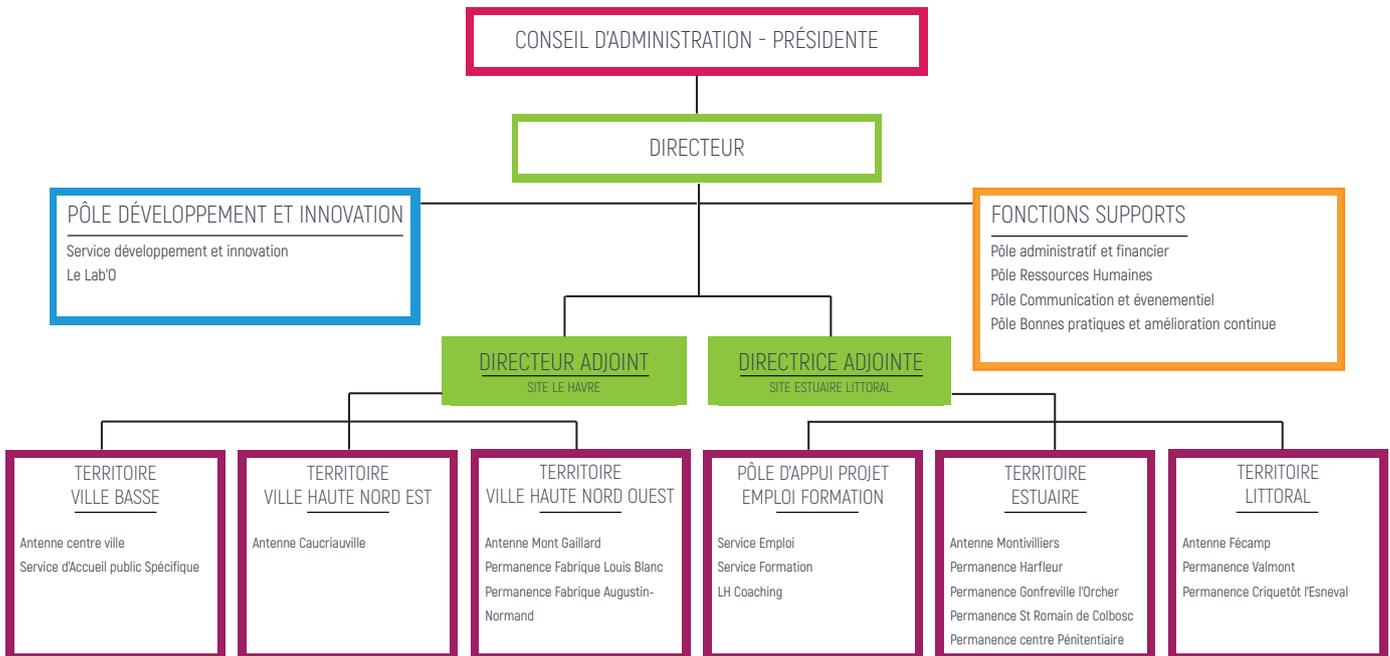
Pour nous donner les moyens de permettre aux jeunes de devenir les véritables acteurs de leurs parcours, d'éviter l'exclusion des plus fragiles qui peinent à naviguer entre les différentes administrations, et les aider à reprendre confiance en eux et en la société pour y trouver leur place, en 2022 nous envisageons de créer des lieux de proximité et un tiers-lieu où les professionnels pourront écouter, accompagner et mobiliser une boîte à outils combinant les différents échelons de l'action publique au bénéfice des jeunes.

Dans le cadre de l'accord cadre de partenariat pour l'insertion professionnelle des jeunes sortant de l'aide sociale à l'enfance, nous renforcerons la collaboration avec les services du département et tous les acteurs concernés par ce sujet. De plus, nous multiplierons nos actions dites « hors les murs » afin qu'aucun jeune ne reste sur le bord du chemin.

L'année à venir sera également marquée par la construction d'une dynamique collective, pour qu'aux côtés de nos équipes, tous les acteurs socio-économiques de notre territoire contribuent à l'atteinte quantitative et surtout qualitative des objectifs du Contrat d'Engagement Jeune. Nous poursuivrons, en collaboration avec les élus du CSE, les travaux d'amélioration du traitement salarial de nos professionnels et de leur qualité de vie au travail et préparerons efficacement l'entrée en vigueur, au sein de notre structure, de la démarche de labellisation du réseau des Missions Locales, en maintenant notre implication dans le projet de mutualisation des ressources porté par l'Association Régionale des Missions Locales de Normandie (ARML). Et nous maintiendrons nos discussions avec la Communauté Urbaine Le Havre Seine Métropole en vue d'aboutir à un renforcement et une harmonisation du financement de notre association par les communes.

Pour terminer, je tiens à saluer, au nom de tout le Conseil d'Administration, l'ensemble de nos partenaires financeurs qui nous ont renouvelé leur confiance et à leur dire que nous restons très attentifs au maintien de leur engagement afin d'assurer la pérennité de nos actions au profit des jeunes en demande d'insertion.

ORGANIGRAMME



113 SALARIÉS POUR 109,3 ETP

MISSION LOCALE LE HAVRE ESTUAIRE LITTORAL

5, rue Miroglio - 76620 Le Havre

tél. : 02 35 43 53 95

contact@ml-lehavre.fr

www.ml-lehavre.fr



Mission Locale Le Havre Estuaire Littoral



@mllehavre



@mllehavre



@missionlocale_lh

PARTENAIRES ET FINANCEURS



et les communes du territoire d'intervention

CHIFFRES CLÉS

6 559

jeunes accompagnés

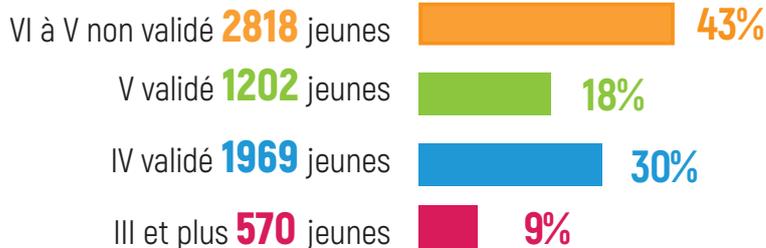
 **9 628**

jeunes en contact

 **4 486**

jeunes en demande d'insertion

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÂGE



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

UNE AUGMENTATION DE 4% DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2021, la Mission Locale a accompagné 6 559 jeunes (+4% par rapport à 2020) dont 2 393 jeunes accueillis pour la 1ère fois (+11% par rapport à 2020). Parmi eux, 97% était NEET et 2 178 ont intégré la Garantie Jeunes, représentant un taux de réalisation de 105% des objectifs fixés par l'Etat.

La majorité des jeunes accompagnés est âgée de 18 à 21 ans, 29% ont 22 ans et+ et 17% sont mineurs.

Leur niveau de formation est pour 43% Infra V (brevet des collèges, CFG, sans certifications), 18% des jeunes ont obtenu le CAP ou BEP, 30% sont bacheliers et 9% ont un diplôme de niveau III et +.

Les femmes représentent 56% des jeunes de niveau BAC et + et les hommes 62% des jeunes sans qualifications.

Ils sont près d'un tiers à résider dans des quartiers relevant de la Politique de la Ville (QPV).

RÉPARTITION PAR SITUATION DE LOGEMENT



RÉPARTITION PAR GENRE :

47%

3054 femmes

53%

3505 hommes

CARTE DU TERRITOIRE D'INTERVENTION

17 Lieux d'accueil pour 87 communes

La plus grande commune Le Havre (172 067 hab.)

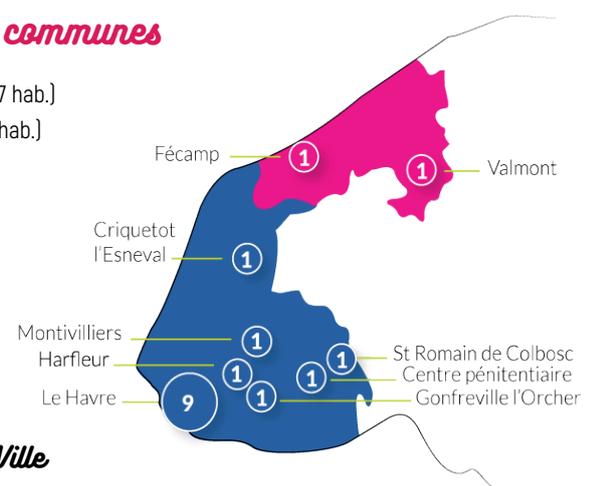
La plus petite commune Pierrefiques (142 hab.)

11

Communes Urbaines
>2000 hab.

76

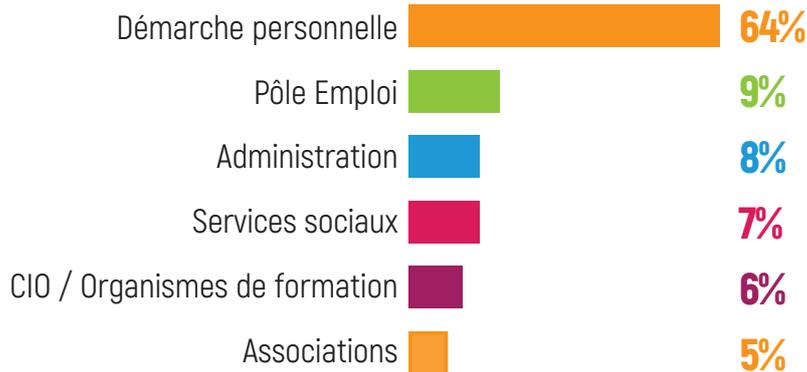
Communes Rurales
<2000 hab.



7 Quartiers Prioritaires de la Ville

46 046 hab.

ORIGINE DE LA VENUE



LES DEMARCHES PERSONNELLES RESTENT LA 1ERE SOURCE D'ORIENTATION DES JEUNES ET LES DEMANDES LIEES A L'INSERTION PROFESSIONNELLE LEUR 1ERE PREOCCUPATION.

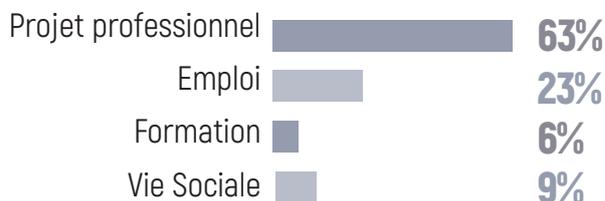
La 1ère source d'orientation de jeunes vers la Mission Locale reste l'entourage proche (64%). Avec 9% des orientations, Pôle Emploi arrive en 2ème position, suivi des administrations (collectivités, PJJ, SPIP...).

Tout comme en 2020, le travail sur le projet professionnel avec 63% des demandes et l'accès à l'emploi avec 23% restent la 1ère préoccupation des jeunes.

En raison de la crise sanitaire, les demandes liées à la formation sont en baisse quand celles concernant le domaine social connaissent une hausse.

Plus de 8 jeunes sur 10 se déclarent sans ressources lors du premier entretien.

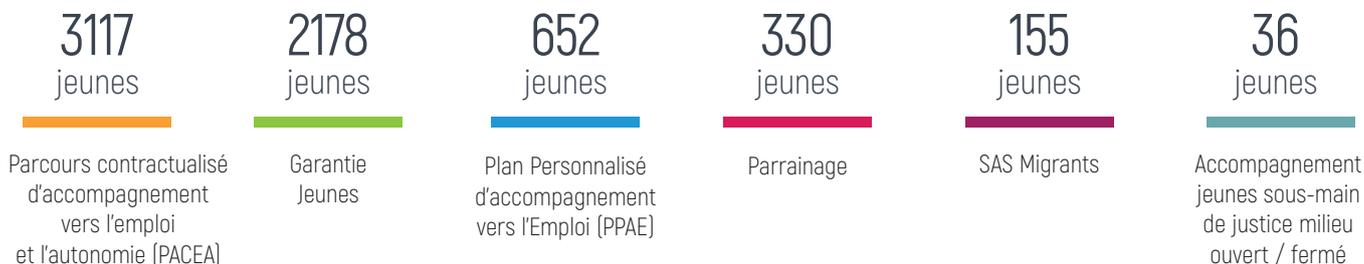
91% DES DEMANDES INITIALES CONCERNENT L'INSERTION PROFESSIONNELLE



SOURCE : I MILO

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT

| NATURE DES ÉVÉNEMENTS | NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS | NOMBRE DE JEUNES |
|---|---------------------|------------------|
| Entretiens individuels | 39 307 | 6 482 |
| Ateliers collectifs | 13 152 | 2 167 |
| Informations collectives | 3 194 | 939 |
| Entretiens partenaires et médiation | 2 249 | 1 158 |
| Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites) | 127 064 | 9 309 |
| Administratif | 69 341 | 12 541 |

* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

UN VOLUME D'ACTIVITE QUI RESTE IMPORTANT MALGRE DE NOUVELLES MODALITES DE MISE EN OEUVRE

Avec 16 346 ateliers collectifs, 39 307 entretiens individuels et 184 966 contacts avec les jeunes, l'activité reste dense, même si nous pouvons constater une baisse significative des ateliers collectifs.

Cette diminution est due à l'évolution des modalités de mise en œuvre de la Garantie Jeunes avec l'absence d'obligation de suivi des jeunes en collectif et du démarrage de la GJ par cohorte. Les rendez-vous en distanciel ont été un bon moyen de maintenir un contact important et étroit avec les jeunes pendant la période de la COVID-19.

157 984

propositions faites aux jeunes en 2021

93%

emploi

82%

citoyenneté

73%

santé

72%

projet professionnel

58%

formation

30%

logement

22%

loisirs et culture

% de jeunes ayant reçu une proposition

RESULTATS

3 949

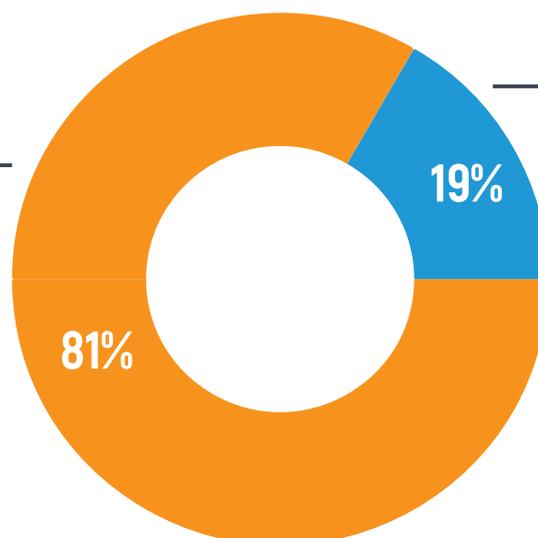
jeunes accompagnés en 2021, ont bénéficié de **8 010** situations emploi, formation ou alternance

6 512 solutions EMPLOI

3 258 jeunes

1 498 solutions FORMATION

1 286 jeunes



Dont 672 jeunes
qui ont bénéficié de
721 situations
en alternance

LES PHASES DE FORMATION

Qualifications / certifications



45%

Actions préparatoires



55%

**PRÈS DE LA MOITIÉ DES
ACTIONS DE FORMATIONS
SONT QUALIFIANTES OU
CERTIFIANTES.**

RESULTATS

RÉPARTITION DES 6 512 SOLUTIONS EMPLOI/ALTERNANCE PAR TYPE DE CONTRAT



PRÈS DE 6 JEUNES SUR 10 ONT ACCEDÉ A UN EMPLOI, UNE ALTERNANCE ET/OU UNE FORMATION EN 2021

En 2021, 3 949 jeunes ont exercé 8 010 situations emploi, alternance et/ou formation. 1286 jeunes ont exercé 1498 situations formation.

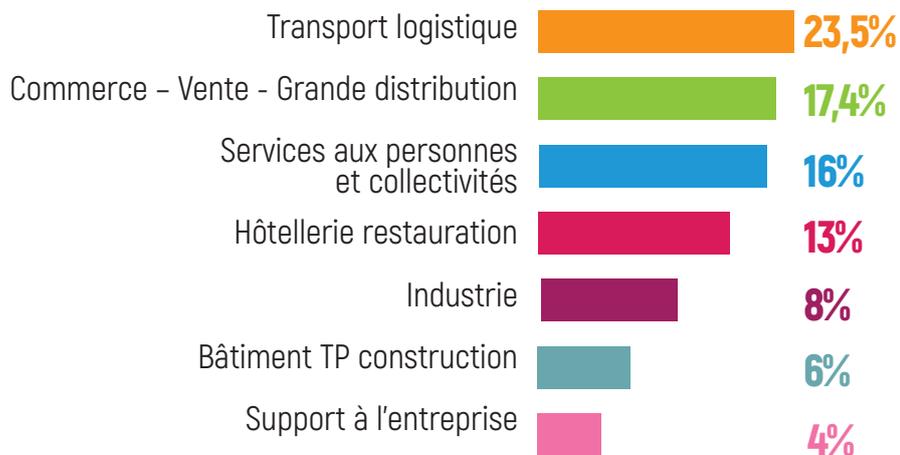
45% des formations concernent des certifications / qualifications et 55% des actions préparatoires.

3258 jeunes ont exercé au moins un emploi (6512 situations Emploi / Alternance). 61% des jeunes ayant accédé à l'emploi, ont signé un contrat d'une durée supérieure à 6 mois.

Parmi les 6512 contrats de travail signés en 2021, 45% sont des CDD, 35% des missions d'intérim et 9% des CDI.

Le nombre de contrats d'alternance est passé de 591 à 721 en 2021, soit une hausse de 22% au regard de 2020.

CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



LE SECTEUR DU TRANSPORT LOGISTIQUE EST CETTE ANNÉE ENCORE LE SECTEUR QUI RECRUTE LE PLUS DE JEUNES

CE QU'IL FAUT RETENIR :

6559 jeunes ont été accompagnés en 2021 avec une hausse de **11%** de nouveaux inscrits

64 % des jeunes se rendent à la Mission Locale de leur propre initiative

91% des demandes concernent l'emploi, la formation ou le projet professionnel

6 jeunes sur **10** accèdent à un emploi, une alternance ou une formation

61% des jeunes ayant accédé à l'emploi, ont signé un contrat de 6 mois et +

QUELQUES EXEMPLES DE PARCOURS RÉUSSIS



MARIE - 25 ANS

« La Mission Locale et la Garantie Jeunes m'ont aidé à construire mon projet professionnel »

Titulaire d'un baccalauréat technicien d'étude du bâtiment et de construction qu'elle a passé en 2014, Marie a poursuivi avec un DUT information communication. Reconnu RQTH, elle n'a pas pu finir son année. Accompagnée par la Mission Locale, elle réalise une mission de service civique à la Sécurité Sociale. Cette expérience vient confirmer son souhait de travailler dans le domaine administratif. Suite à la signature de sa Garantie Jeunes en 2021 Marie s'est sentie solidement épaulée dans ses démarches.

L'intensité de l'accompagnement proposé lui a permis de réaliser 2 immersions professionnelles, dont une a débouché sur un contrat d'apprentissage. Aujourd'hui elle est en passe de valider un titre de « secrétaire assistante médico-social ». Malgré ses soucis de santé, Marie s'est accrochée tout au long de son contrat. Forte de ses expériences, elle a gagné en confiance en elle et dispose maintenant d'un logement qu'elle gère de manière autonome.

HÉLÉNA - 20 ANS



« L'accompagnement Mission Locale m'a permis de croire en mes rêves, découvrir mon potentiel et mettre en oeuvre un projet pro qui me tenait à coeur mais me paraissait irréalisable »

Après avoir validé un CAP service à la personne et vente en espace rural Hélène met fin à sa scolarité en première BAC Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires ne se sentent plus à sa place à la MFR. Elle s'inscrit alors à la Mission Locale afin d'être accompagnée dans la construction de son projet professionnel et ses démarches d'insertion.

De décembre 2019 à juillet 2020, elle effectue un Service Civique au sein d'une école tout en poursuivant sa réflexion sur son projet professionnel. Du fait de son cursus scolaire et de son histoire familiale, Hélène est certaine d'une chose : son futur métier doit lui permettre d'aider les autres. Elle aimerait s'orienter vers le milieu médical ou paramédical, mais son niveau de qualification la freine et elle doute beaucoup de ses capacités.

En juillet 2020, à l'issue de son Service Civique, Hélène intègre la Garantie Jeunes. Elle décroche dès le mois suivant une PMSMP en tant qu'aide-soignante à l'hôpital, qui la conforte dans son projet professionnel. Cependant, son manque de confiance en elle la fait douter de ses capacités à intégrer directement l'IFAS et Hélène opte

dans un premier temps pour un titre professionnel d'Assistante de Vie aux Familles, au CLIPS, qu'elle valide en mars 2021.

Entre temps, elle obtient son permis de conduire et acquiert une voiture, indispensable dans le métier auquel elle se destine. Forte de ses réussites, et après avoir travaillé sa confiance en elle, Hélène a finalement décidé de saisir l'opportunité d'un contrat en alternance dont lui a parlé sa conseillère Garantie Jeunes.

Hélène signe un contrat d'apprentissage en tant qu'aide-soignante au Lycée Jeanne d'Arc du Havre le 12 avril 2021, et effectue son alternance à la Clinique de Neville et obtient de bons résultats.

Malgré le rythme soutenu et quelques difficultés Hélène sait qu'elle peut compter sur le soutien de la Mission Locale et s'accroche, bien déterminée à valider son diplôme d'aide-soignante avec lequel elle ne rencontrera aucune difficulté à trouver du travail dès sa sortie de formation.

KENNY - 20 ANS



« Tout ceci a fini par payer ! Je suis rentré en formation qualifiante à l'AFPA et j'ai obtenu mon tout premier diplôme équivalent au CAP Maçon dont je suis très fier »

Perdu, en situation d'échec scolaire, sans diplôme et sans véritable projet d'avenir, Kenny était démotivé et pourvu de peu d'espoir lorsqu'il pousse les portes de la Mission Locale en 2021.

Accompagné par sa conseillère, il intègre la Garantie jeunes en mai et réalise une PMSMP d'un mois en maçonnerie « ça s'est hyper bien passé, j'ai adoré ! » Reboosté et plein de bonne volonté le jeune homme se rend à l'AFPA et intègre un Titre Professionnel Maçon en août. Il obtient son tout premier diplôme en février 2022 et s'est vu offrir un CDD qui laisse entrevoir la possibilité d'un CDI.

CORENTIN - 25 ANS



« L'accompagnement proposé par le Lab'O m'a permis d'y voir plus clair dans mon projet de création d'entreprise »

Avant d'être accompagné par le Lab'O de la Mission Locale, Corentin était salarié depuis 2 ans. Il décide de tout quitter pour se lancer dans la création de sa propre entreprise.

Motivé mais sans grande connaissance des démarches à réaliser, il s'interroge sur de nombreux points (choix du statut juridique, comptabilité...). Il se rend alors au Lab'O pour obtenir l'aide nécessaire.

Dans un premier temps, il intègre le Parcours d'Entraînement à la Création (PEC) pour une durée de 5 semaines. Il découvre les bases de l'entrepreneuriat et rencontre de nombreux mécènes de compétences. Vient alors le moment de créer son entreprise. Société Isolor Rénovation s'est vue immatriculée au mois de novembre.

Lancé et sur la bonne voie il intègre la boutique du Lab'O et propose désormais ses solutions d'isolation thermique par l'extérieur, huisseries et portes de garages à la vente au grand public.

QUELQUES ILLUSTRATIONS DE LA MISE EN OEUVRE DE NOTRE OFFRE DE SERVICES

REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES

Faire connaître à l'ensemble des jeunes l'offre à laquelle ils peuvent avoir accès sur l'ensemble de leurs besoins : emploi, formation, connaissance des métiers, informations sur le territoire, transport & mobilité, accès au logement, aux droits, à la santé, à la culture, au sports et loisirs et à la citoyenneté.



Action de prévention et de sensibilisation à la problématique de la radicalisation. La Mission Locale a donné la parole aux jeunes ou plutôt le crayon, en leur proposant de s'exprimer à travers la pratique du dessin. Accompagnés par l'association « Dessinez, Créez, Liberté » fondée par Charlie Hebdo et SOS Racisme, des jeunes de notre Mission Locale se sont essayés à la pratique du dessin de presse.

Le Trotirider est un événement sportif qui a eu lieu le 29 juin 2021 à la Catène, il a permis au public de découvrir la pratique de la trottinette freestyle via des parcours d'initiation et des démonstrations de professionnels. Organisé par les bénéficiaires du dispositif d'accompagnement LH Coaching, l'objectif premier de ce projet était de leur permettre de mener à terme un projet à échelle locale.

Organisation d'une journée de lutte contre l'illettrisme sur l'antenne de Fécamp. Une vingtaine de jeunes ainsi que l'équipe ont participé à cette animation. Un parcours de kakémonos permettait à chacun de répondre à diverses questions, mieux comprendre l'illettrisme et prendre conscience aussi des idées reçues.

Octobre rose. Des jeunes femmes accompagnées par la Mission Locale ont été sensibilisées sur les risques du cancer du sein dans le but de permettre d'être des relais d'informations auprès des autres jeunes et de leur entourage. Dans le cadre d'un atelier de couture, elles ont créé des coussins coeur qui permettent de soulager les douleurs post cancer.

ACCUEILLIR, INFORMER ET ORIENTER

Accueillir tous les publics pour les informer et les aider dans leur recherche d'informations et leur apporter un conseil qualifié pour leur permettre de s'orienter au mieux selon leurs besoins.



Inauguration d'un nouveau lieu d'accueil à Montivilliers pour accompagner, dans les meilleures conditions, les jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

ACCOMPAGNER À L'ÉLABORATION ET LA MISE EN OEUVRE DES PARCOURS



La Mission Locale propose à chaque jeune de bénéficier d'un suivi individualisé pour construire son parcours et traiter de toutes les questions liées à l'accès à ses droits, à la formation, à l'emploi, au logement et être accompagné dans sa mise en oeuvre.

- Réalisation de deux prothèses de mains articulées pour enfant, imprimées en 3D.
- Participation à la Transat Jacques-Vabre.
- Quartier d'été - Boostons le corps et l'esprit.

UN APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DES JEUNES DANS L'EMPLOI

Le printemps des solutions

Cette action a eu lieu du 25 mai au 18 juin 2021 avec pour objectif de rouvrir les possibles pour les jeunes, leur faire connaître les opportunités existantes, leur proposer des solutions concrètes, les aider à sortir du confinement et à reprendre leur avenir en main. Photo de l'atelier « bien dans ses baskets ».

100 Chances 100 Emplois

Animation d'un réseau d'entreprises qui offre un parcours sur-mesure pour les jeunes issus des quartiers prioritaires politique de la ville.

Le Rés'O

2021 a vu naître le Rés'O, le premier club business havrais et fécampois lancé par les jeunes entrepreneurs du Lab'O de la Mission Locale.



ZOOM SUR...

VISITE DE LA MISSION LOCALE PAR M. PIERRE-ANDRÉ DURAND, PRÉFET DE SEINE-MARITIME, MME VANINA NICOLI, SOUS-PRÉFÈTE DU HAVRE, ET M. EDOUARD PHILIPPE, MAIRE DU HAVRE.



Cette visite officielle était l'occasion de présenter l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale et de valoriser son expertise d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie et des entreprises du territoire.



La délégation Ivoirienne en visite à la mairie du Havre
crédit photo @abb

En 2021, La Mission Locale a été sollicitée par la ville du Havre pour assurer la maîtrise d'œuvre de l'Appel à Projet Jeunesse VII en soutien à la coopération décentralisée. Les partenaires étrangers de ce projet sont les villes de Port-Bouët et Attécoubé en Côte d'Ivoire et de Ziguinchor au Sénégal. Nos actions sont une opportunité de contribuer à la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) en y impliquant la jeunesse, acteur essentiel, pour l'atteinte de ces objectifs. Le projet vise à encourager la mobilité internationale, l'engagement citoyen des jeunes et à renforcer les compétences professionnelles des acteurs de la jeunesse Ici et Là-bas. A ce titre, des professionnels des plateformes de service de Port-Bouët et d'Attécoubé, structures d'insertion sociale et professionnelle, ont été accueillis à la Mission Locale pour participer à une action de formation afin de soutenir le développement de compétences et réaliser des échanges de pratique entre professionnels.

VISITE D'UNE DÉLÉGATION DE L'UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES ET DE LA DÉLÉGATION GÉNÉRALE À L'EMPLOI ET À LA FORMATION PROFESSIONNELLE (DGEFP)

Dans le cadre de la réflexion du gouvernement autour du déploiement du «revenu d'engagement», la Mission Locale Le Havre Estuaire Littoral a été choisie pour présenter ses modalités de mise en œuvre de l'actuelle Garantie jeunes dans la structure.

Les échanges et démonstrations ont apporté un éclairage orienté terrain sur les points forts et les pistes d'amélioration de ce dispositif.



Philippe BROUSSE, délégué général adjoint de l'UNML.
Ahmed EL KHADIRI, responsable des relations institutionnelles de l'UNML.
Jean-Benoît DUJOL, directeur de projet Garantie Jeunes Universelle de la DGEFP.
Emilie QUAIX, Cheffe de Mission pour l'accès des jeunes à l'emploi de la DGEFP.
Catherine ESPAGNET, chargée de Mission pour l'accès des jeunes à l'emploi de la DGEFP

WINWIN AFRIQUE ET LA MISSION LOCALE POUR L'INSERTION DES JEUNES PAR LE SPORT.



WinWin Afrique est une plateforme de développement de projets sportifs solidaires en Afrique. Elle permet de cartographier les principaux projets de proximité utilisant le sport comme un moyen de développement, d'éducation ou de santé. Son président, M.Charpentier, est venu visiter la Mission Locale et d'autres structures d'accompagnement par le sport pour échanger sur les pratiques et enrichir des projets futurs.

RAPPORT FINANCIER - BILAN 2021

| ACTIF | POSTES | 31/12/2021 | 31/12/2020 | Variation | En % |
|-------|---|------------------|------------------|----------------|------------|
| | Actif immobilisé | 1 706 063 | 1 758 302 | -52 239 | -3% |
| | Immobilisations incorporelles | 2 558 | 5 819 | -3 261 | -56% |
| | Immobilisations corporelles | 1 648 332 | 1 697 310 | -48 978 | -3% |
| | Immobilisations financières | 55 173 | 55 173 | 0 | 0% |
| | Actif circulant | 3 249 036 | 2 198 399 | 1 050 637 | 48% |
| | Créances d'exploitation « Courantes » | 347 932 | 666 821 | -318 889 | -48% |
| | Créances d'exploitation LH Coaching | 679 630 | 724 630 | -45 000 | -6% |
| | Trésorerie | 1 906 264 | 373 200 | 1 533 064 | 411% |
| | Charges constatées d'avance «Courantes» | 77 710 | 53 748 | 23 292 | 45% |
| | Charges constatées d'avance LH coaching | 237 500 | 380 000 | -142 500 | -38% |
| | Total ACTIF | 4 955 099 | 3 956 701 | 998 398 | 25% |

Le total du bilan 2021 fait apparaître une augmentation de 25 % par rapport à celui de 2020.

Cette variation s'explique à l'actif par :

- Une diminution des actifs d'exploitation nets correspondant aux investissements engagés (147 K€) et au montant des amortissements à hauteur de 199 K€ qui viennent en diminution de l'actif immobilisé ;
- Une variation significative des autres créances, - 364 K€, qui s'explique principalement par l'encaissement des créances antérieures sur le FSE (- 307 K€) et des subventions liées aux appels à projets non récurrents (- 79 K€) ;
- Une baisse des charges constatées d'avance (-118 K€) correspondant principalement au projet LH Coaching ;
- Une forte augmentation de la trésorerie (+ 1 533 K€) s'expliquant par le versement par l'Etat en fin d'année 2021 de l'ensemble des fonds liés au financement des actions du plan de relance (PACEA et Garantie Jeunes).

| POSTES | 31/12/2021 | 31/12/2020 | Variation | En % | PASSIF |
|---|------------------|------------------|----------------|------------|--------|
| Fonds propres | 560 720 | 487 303 | 73 417 | 15% | |
| Fonds associatifs | 465 082 | 398 909 | 66 173 | 17% | |
| Subventions d'investissements | 20 556 | 22 222 | -1 666 | -7% | |
| Résultat de l'exercice | 75 082 | 66 172 | 8 910 | 13% | |
| Fonds dédiés | 1 713 983 | 746 175 | 967 808 | 130% | |
| Provisions pour risques et charges | - | - | - | - | |
| Dettes | 2 680 396 | 2 723 223 | -42 827 | -2% | |
| Emprunts | 596 334 | 628 670 | -32 336 | -5% | |
| Dettes fournisseurs «Courantes» | 177 928 | 172 163 | 5 765 | 3% | |
| Dettes fournisseurs LH Coaching | 350 734 | 350 734 | - | 0% | |
| Dettes sur immobilisations | - | 27 489 | -27 489 | -100% | |
| Dettes fiscales et sociales | 786 823 | 361 705 | 425 118 | 118% | |
| Produits constatés d'avance «Courants» | 74 366 | 71 724 | 2 642 | 4% | |
| Produits constatés d'avance LH Coaching | 694 211 | 1 110 738 | -416 527 | -38% | |
| Total PASSIF | 4 955 099 | 3 956 701 | 998 398 | 25% | |

En contrepartie, au passif les variations sont liées à :

- La forte progression des Fonds dédiés qui s'explique à hauteur de 1 000 K€ par le doublement des objectifs Garantie Jeunes par rapport à 2020. Ces fonds dédiés seront utilisés en 2022 pour terminer l'accompagnement dû aux jeunes dans le cadre de ce dispositif ;
- L'augmentation des dettes fiscales et sociales (+ 425 K€) du fait de l'augmentation du nombre de collaborateurs, à l'impact de l'application de l'avenant 65 et au versement d'une prime de fin d'année ;
- Une diminution du poste Produits constatés d'avance à hauteur de 417 K€ liée au projet LH Coaching.

COMPTE DE RÉSULTAT 2021

Le compte de résultat 2021 affiche un excédent de gestion de 75 082 € contre un excédent de 66 171 € pour l'exercice précédent. Ce résultat s'explique principalement par :

- Un résultat d'exploitation de + 96 939 € contre + 88 042 € en 2020, qui traduit outre l'augmentation des subventions d'exploitation, une maîtrise des frais de fonctionnement et des économies réalisées par la structure dans un environnement toujours impacté par la pandémie du COVID-19 ;

- Un faible déficit financier de - 7 346 € contre - 22 075 € en 2020. Cette amélioration du résultat financier est liée, d'une part, aux effets des nouvelles modalités de financement de nos besoins de trésorerie avec de nouveaux partenaires bancaires depuis début 2020 et d'autre part, par un règlement des dotations de l'Etat plus rapide ;

- Un résultat exceptionnel de - 14 512 € contre + 205 € en 2020, en lien avec des charges de l'exercice 2020 constatées sur l'exercice 2021.

Les principaux postes de charges ayant impacté le résultat d'exploitation sont :

- Les achats et services extérieurs, ont progressé du 114 K€ en raison des nouveaux locaux mis en service depuis 2020 (LH Coaching et Montivilliers) et de l'augmentation du nombre de collaborateurs.

- Les impôts et taxes ont augmenté de 94 K€ dont 53 K€ correspondant aux taxes assises sur la masse salariale. Les dépenses de formation ont par ailleurs augmenté de 39 K€ afin de revenir à un niveau habituel, après la baisse observée en 2020 du fait de la pandémie.

- Les charges de personnel d'un montant de 4 749 K€, contre 3 986 K€ en 2020 (+19 %). L'augmentation de la masse salariale s'explique par les nouvelles embauches pour la mise en oeuvre du Plan de relance et par le versement d'une prime de fin d'année.

- Les fonds dédiés en progression de 968 K€ sont essentiellement impactés par l'augmentation des objectifs de la Garantie Jeunes.

Au niveau des produits, il convient de noter les impacts des dotations de l'Etat correspondant à l'augmentation du nombre de jeunes à intégrer en Garantie Jeunes dans le cadre du plan de relance et au financement intégral du nombre d'intégrations au-delà des objectifs fixés.

Par ailleurs, l'augmentation des subventions perçues dans le cadre du projet LH Coaching (+ 268 K€) permet de compenser la non reconduction des subventions FSE sur le dispositif IEJ non reconduit (- 227 K€).

| CHARGES | Réalisé 2021 | Réalisé 2020 | Ecart réalisé 2021 / 2020 |
|--|------------------|------------------|---------------------------|
| Achats | 166 664 | 138 717 | 27 947 |
| Services extérieurs (entretien et réparation locations) | 563 381 | 503 144 | 60 237 |
| Autres services extérieurs (honoraires, déplacements) | 213 754 | 187 529 | 26 225 |
| Impôts et taxes / Formations | 479 743 | 385 575 | 94 168 |
| Charges de personnel | 4 748 654 | 3 985 768 | 762 886 |
| Autres charges de gestion courante (100 chances, Garantie Jeunes...) | 124 870 | 102 907 | 21 963 |
| Autres charges Action LH Coaching | 197 264 | 82 490 | 114 774 |
| Charges Financières | 7 424 | 22 672 | 15 248 |
| Charges Exceptionnelles | 18 922 | 7 129 | 11 793 |
| Dotation aux amortissements | 198 660 | 174 820 | 23 840 |
| Dotation aux fonds dédiés | 1 713 983 | 746 175 | 967 808 |
| TOTAL DES CHARGES | 8 433 320 | 6 336 926 | 2 096 394 |

| PRODUITS | Réalisé 2021 | Réalisé 2020 | Ecart réalisé 2021 / 2020 |
|--|------------------|------------------|---------------------------|
| Subventions Etat | 5 407 730 | 3 267 288 | 2 140 442 |
| Etat / CDC - AAP LH Coaching | 402 806 | 134 269 | 268 537 |
| Etat FIT | 52 000 | 62 000 | -10 000 |
| Subventions Région | 640 999 | 677 512 | -36 513 |
| Subventions Département | 177 196 | 154 030 | 23 166 |
| Subventions FSE | 87 491 | 314 282 | -226 791 |
| Subventions Communes et EPCI | 345 601 | 364 127 | -18 526 |
| Subventions Pôle Emploi | 332 358 | 350 563 | -18 205 |
| Autres subventions et mécénat | 239 779 | 345 831 | -106 052 |
| Reprise de fonds dédiés | 746 174 | 665 357 | 80 817 |
| Transfert de charges et autres produits d'exploitation | 71 779 | 59 908 | 11 871 |
| Produits financiers | 78 | 596 | -518 |
| Produits Exceptionnels | 4 411 | 7 334 | -2 923 |
| TOTAL DES PRODUITS | 8 508 402 | 6 403 097 | 2 105 305 |

| | | | |
|---------------------------|---------------|---------------|----------|
| Résultat définitif | 75 082 | 66 171 | - |
|---------------------------|---------------|---------------|----------|

BUDGET 2022

Equilibré en dépenses et en recettes, le budget 2022 est en hausse de 14 % par rapport au réalisé 2021.

En dehors de l'impact des reprises de fonds dédiés, cette variation est principalement due à l'augmentation des subventions de l'ETAT, en particulier celles destinées à la mise en oeuvre du nouveau dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Les subventions du Département seront en baisse en 2022 du fait de la non reconduction des aides exceptionnelles attribuées pour les frais de gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes en 2021.

La baisse des fonds FSE est liée à la fin du dispositif « Booster d'emploi » au terme de l'année 2021, non renouvelé.

Les dotations des communes et des EPCI sont en progression et intègrent des subventions sur actions spécifiques, notamment le Projet Jeunesse VII financé à hauteur de 22 K€ par le MEAE et par la VDH pour 5 K€.

La baisse attendue du financement par Pôle Emploi serait liée à la diminution du nombre de demandeurs d'emplois.

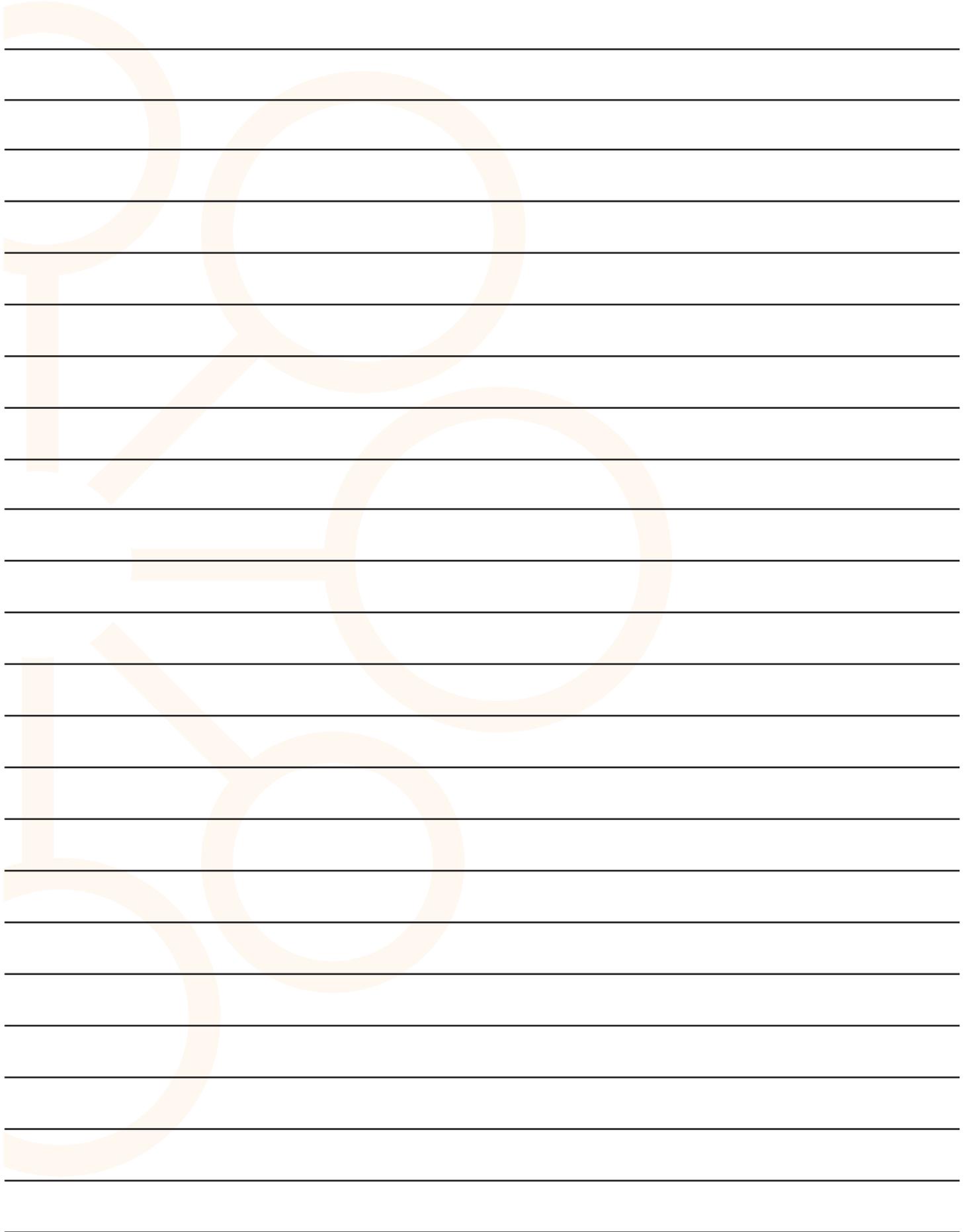
La diminution des subventions diverses et mécénats privés concernent plusieurs appels à projets non reconduits en 2022.

| Produits | Budget 2022 | Variation 2021-2022 |
|--|------------------|---------------------|
| Subventions Etat | 5 754 333 | 346 603 |
| Etat / CDC - AAP LH Coaching | 402 806 | - |
| Etat FIT | 52 000 | - |
| Subventions Région | 640 999 | - |
| Subventions Département | 160 856 | -16 340 |
| Subventions FSE | - | -87 491 |
| Subventions Communes et EPCI | 363 952 | 18 351 |
| Subventions Pôle Emploi | 318 000 | -14 358 |
| Autres subventions et mécénat | 147 088 | -92 691 |
| Transfert de charges et autres produits d'exploitation | 82 000 | 10 221 |
| Produits financiers | 1 000 | 922 |
| Produits exceptionnels | 54 747 | 50 336 |
| Reprise des fonds dédiés de l'année précédente | 1 713 984 | 967 810 |
| TOTAL DES PRODUITS | 9 691 765 | 1 183 262 |

| | | |
|---------------------------|----------|---------------|
| Résultat définitif | - | 75 082 |
|---------------------------|----------|---------------|

| Charges | Budget 2022 | Variation 2021-2022 |
|---|------------------|---------------------|
| Achats | 211 313 | 44 649 |
| Services extérieurs (entretien et réparation, locations) | 574 070 | 10 689 |
| Autres services extérieurs (honoraires, déplacements, téléphonie) | 268 550 | 54 796 |
| Impôts et taxes / Formations | 592 454 | 112 711 |
| Charges de personnel | 5 206 385 | 457 731 |
| Autres charges de gestion courante | 489 018 | 364 148 |
| Autres charges Action LH Coaching | 235 000 | 37 736 |
| Charges Financières | 14 000 | 6 576 |
| Charges Exceptionnelles | - | -18 922 |
| Dotation aux amortissements et provisions | 205 000 | 6 340 |
| Dotation aux fonds dédiés | 1 895 975 | 181 992 |
| TOTAL DES CHARGES | 9 691 765 | 1 258 445 |

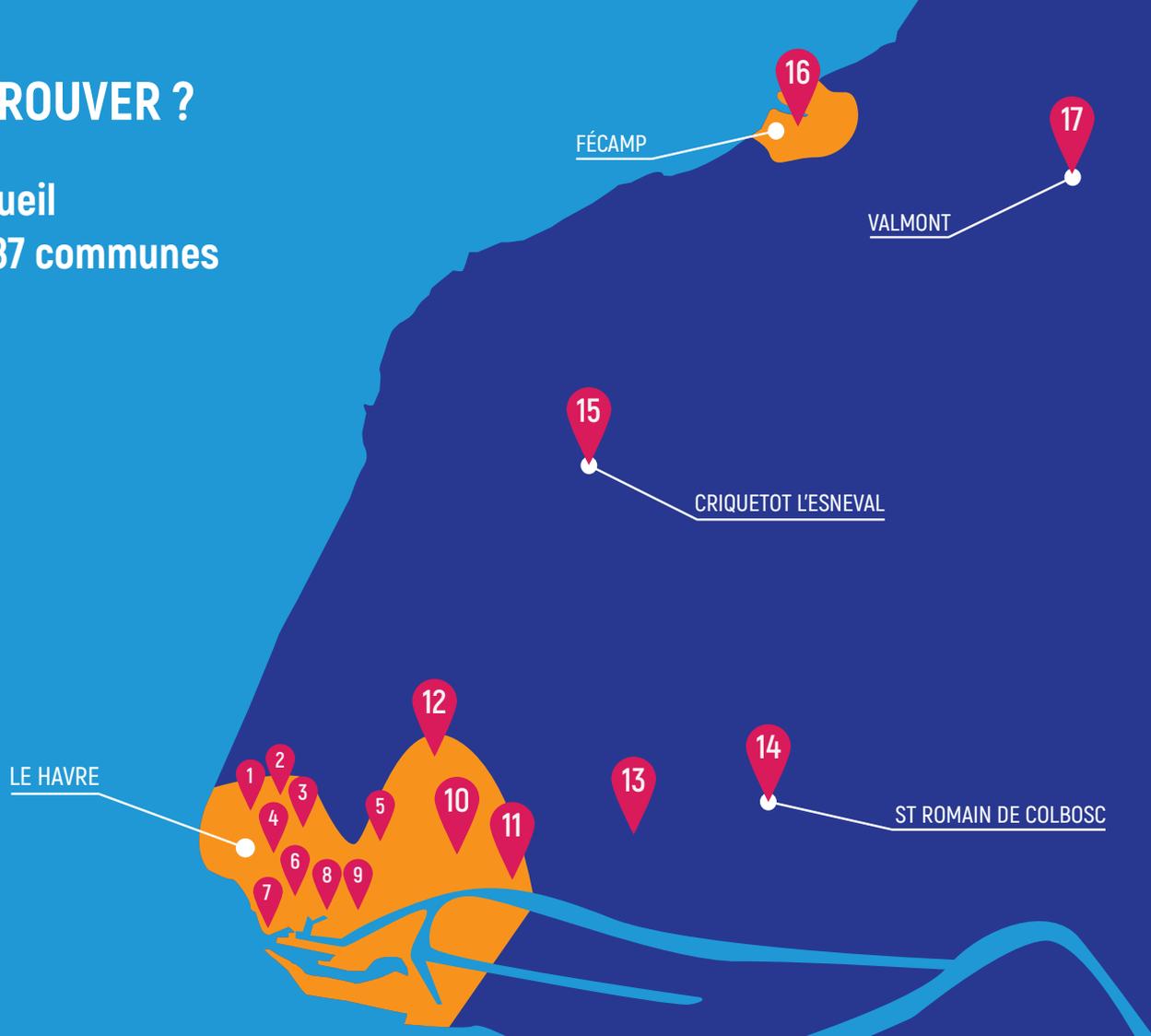
Notes



A series of horizontal lines for writing notes. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. In the background, there is a large, faint watermark consisting of the letters 'P', 'B', and 'L' in a stylized, light orange color.

OÙ NOUS TROUVER ?

17 lieux d'accueil
répartis sur 87 communes



POINTS D'ACCUEIL SUR LE SECTEUR LE HAVRE - VILLE HAUTE :

- 1** Antenne du Mont Gaillard | M. N'DAO
5 rue Miroglio 76620 Le Havre
Tél. : 02 35 43 53 95
- 2** Pôle d'Appui Projet Emploi Formation |
Mme PLANCHON & Mme NEZ-JEGOUT
8 rue Henri Wallon 76620 Le Havre
Tél. : 02 85 29 55 78
- 3** Fabrique Augustin Normand
40 Rue Saint-Just 76620 Le Havre
Tél. : 02 35 43 53 95
- 4** Fabrique Louis Blanc
52 Rue Georges Plat 76620 Le Havre
Tél. : 02 76 40 54 67
- 5** Antenne de Caucraiuville | Mme ENOS
75 avenue du 8 mai 1945 76610 Le Havre
Tél. : 02 35 26 61 60

POINTS D'ACCUEIL SUR LE SECTEUR LE HAVRE - VILLE BASSE :

- 6** Le Lab'O | Mme MORLOT-ROBACH
18 bis rue Jules Lecegne 76600 Le Havre
Tél. : 02 85 29 32 15
- 7** LH Coaching | Mme NEZ-JEGOUT
112-114 Boulevard Clémenceau 76600 Le Havre
Tél. : 02 21 76 13 90
- 8** Antenne Centre Ville | M. HADDOUCHI
214 rue Aristide Briand 76600 Le Havre
Tél. : 02 79 01 08 50
- 9** Service d'Accueil public Spécifique
218 rue Aristide Briand 76600 Le Havre
Tél. : 02 79 01 08 50

POINTS D'ACCUEIL SUR LE SECTEUR ESTUAIRE-LITTORAL :

- 10** Pôle Administratif de Beaulieu
14 Rue Jean Mermoz - 76700 Harfleur
Tél. : 02 35 51 10 51
- 11** Service Jeunesse de Gonfreville l'Orcher
2 rue Maurice Thorez - 76700 Gonfreville l'Orcher
Tél. : 02 35 13 18 27
- 12** L'Olympia Montivilliers | M. KHELIFA
34 Rue du Pont Callouard 76290 Montivilliers
Tél. : 02 77 00 83 71
- 13** Centre Pénitentiaire du Havre
Routot 76430 Saint-Aubin-Routot
Tél. : 02 35 30 96 42
- 14** Maison du territoire de St Romain de Colbosc
5 rue Sylvestre Dumesnil 76430 St Romain de Colbosc
Tél. : 02 35 13 36 90

POINT D'ACCUEIL SUR LE SECTEUR LITTORAL

- 15** Maison du canton de Criquetot l'Esneval
28 route de Vergetot 76280 Criquetot l'Esneval
Tél. : 02 35 27 28 08
- 16** Antenne de Fécamp | Mme ALLAIN
12 bis rue Bailly 76400 Fécamp
Tél. : 02 35 29 06 18

- 17** Centre Médico-Social de Valmont
Bas de thiergeville 76540 Valmont
Tél. : 02 35 27 37 43



Ouverture au public :
Lundi au Vendredi
08h30 - 12h / 13h30 - 17h

Retrouvez-nous
aussi sur :

